



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 47]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 21, 1992/कार्तिक 30, 1914

No. 47]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 21, 1992/ KARTIKA 30, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—वर्ग 3—उप-खंड(i)

PART II—Section 3—Sub-section(i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय के छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य के प्रशासनों के छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत द्वारा और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपचार आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

### योजना मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 510—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग ज्येष्ठ 6कमीनीकी सहायक (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1986 को उन वर्तों के सिवाए अधिकारियों करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है योजना आयोग में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, प्रत्यक्षित:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग, ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक भर्ती नियम, 1992 है।

2. पद संबंधी, वर्तीकरण और वेतनमान—(2) उक्त पद की संख्या, उसका वर्तीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाद्य भन्नुस्थि के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि—(3) उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उन अनुसूलों के स्तरम् 5 से स्तरम् 15 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियन्त्रण—वह अवधि—

(क) जिसने ऐसे अवधि से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह अमाध्यान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवधि और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखी विधि के अधीन अनुसूल है, और ऐसा करने के लिए अन्य आमादा है, तो वह यसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्त्तन से छोड़ दे सकेगी।

5. गिरिया करने वाले श्रावित--जहां केर्नीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करता आवश्यक या समर्पित है, वहां वह उसके लिए जांचारण है उन्हें लेखकार करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपचार को किसी वर्त्या प्रयापि के अविकल्पों को आवश्यक आदेश द्वारा शिखिल कर सकते हैं।

6. छात्रावधि--इन नियमों की कोई वाले, ऐसे प्रारक्षणों, 1972-ने मां में छूट और अन्य नियमों पर प्रभाव नहीं डालते हैं, जिनका केर्नीय सरकार हाला इस संबंध में समयनामद पर निकाले गए आदेशों के भ्रमुकार अनुचित जानियों, अनुभवित जानियों, भ्रातृपूर्व सेवियों द्वारा अन्य विषेष प्रदर्शों के अविकल्पों के लिए उपचार करता योग्यता है।

### अनुसूची

| पद का नाम                             | पदों की संख्या | कर्त्तव्यकरण                        | वेतनमात्र     | वर्धन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्ग | संघे भर्ती किए जाने वाले अविकल्पों के लिए |
|---------------------------------------|----------------|-------------------------------------|---------------|----------|----------------------------------|---|
| 1                                     | 2              | 3                                   | 4             | 5        | 6                                | 7   |
| उपर्युक्ताकालय और सूचना सहायता (1992) | *02            | साधारण केन्द्रीय सेवा               | 1640-60-26000 | चयन      | लापू नहीं होगा                   | लापू नहीं होगा                            |
| *कार्यभार परिवर्तन विभाजा जा सकता है। |                | मनूह "ख", वर्ग-75-29000 रु.         |               |          |                                  |   |
|                                       |                | प्रयोगान्वित, के आधार अनुमतिर्वाच्य |               |          |                                  |   |
|                                       |                | परिवर्तन विभाजा जा सकता है।         |               |          |                                  |   |

संघे भर्ती किए जाने वाले अविकल्पों के लिए वैधिक और अन्य अद्वैताएं अपेक्षित

संघे भर्ती किए जाने वाले अविकल्पों के लिए विहित आयु और वैधिक अद्वैताएं प्रोत्साहित अविकल्पों की दशा में लागू होगी या नहीं

पर्वत का कार्याधार, यदि कोई हो

लागू नहीं होता

आयुः नहीं  
वैधिक अद्वैतः हाँ।

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती में वे ही लोग या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे नान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशेषता

प्रत्यक्ष/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रत्यक्ष/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्राक्तिक द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्राक्तिक:

ऐसा पुस्तकालय सूचना सहायक जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केर्नीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद द्वारण किए जाए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1400-2600 रु या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो; और



## SCHEDULE

## Recruitment Rules for Senior Library and Information Assistant in the Planning Commission

| Name of post   | No. of posts  | Classification  | Scale of pay  | Whether Selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972                                     | Age limit of direct recruits |  |  |  |  |
|--|---|---|---|---|---|------------------------------|--|--|--|--|
| 1  | 2   | 3   | 4   | 5                                       | 6   | 7                            |  |  |  |  |
| Senior Library and Information Assistant   | 2*  | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial   | Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900   | Selection                               | Not Applicable  | Not Applicable               |  |  |  |  |
| *Subject to variation dependent on workload.   |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Educational and other qualification required for direct recruits   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any   | Method of Recruitment                   | Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |                              |  |  |  |  |
| 8  | 9   | 10  | 11  |   |   |                              |  |  |  |  |
| Not Applicable   | Age : No<br>Educational Qualification : Yes   | 2 years   | By promotion failing which by transfer on deputation.   |   |   |                              |  |  |  |  |
| In case of recruitment by promotion/deputation/- transfer to be made   |   | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |   |   |                              |  |  |  |  |
| 12   | 13  | 14  |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Promotion:<br>Library Information Assistant with five years' regular service in the grade.   | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/-confirmation):   | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Transfer on deputation:  | 1. Director (Administration)—Chairman<br>2. Head of Planning Commission<br>Library—Member<br>3. Under Secy. (Administration)—Member |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Officers under the Central Government:   |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or<br>(ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2600 or equivalent; or<br>(iii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| (b) possessing the following educational qualifications and experience:—   |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Essential:   |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| (i) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent;<br>(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University/Institute or equivalent;<br>(iii) Professional experience in a Library of standing;                         |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| OR   |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Certificate in Computer Applications from a recognised Institute.  |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.  |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.  |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.                  |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |
| The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.   |   |   |   |   |   |                              |  |  |  |  |

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 28 अक्टूबर, 1992

सा.का.नि. 511.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के प्रादेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध सिविल अधिकारियों वाले किसी न्यायालय में वादों में वादपत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके सत्यापन से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मन्त्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना स. सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, VII परमाणु ऊर्जा विभाग के नीचे "(4) क्षय और भंडार निदेशालय/उपर्योगीक में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"निदेशक,  
संयुक्त निदेशक  
प्रबोधिक निदेशक  
उप निदेशक  
प्रशासनिक अधिकारी  
क्षय अधिकारी  
भंडार अधिकारी  
सहायक क्षय अधिकारी  
सहायक भंडार अधिकारी"

[फा.स. 16(1) 91-न्यायिक]  
पी.सी. कण्णन, अपर विधि सलाहकार

टिप्पण :—मूल अधिसूचना का.नि.आ. 351, तारीख 25-1-58 और का.नि.आ. 165, तारीख 1-9-53 द्वारा प्रकाशित की गई थीं। वह तत्पश्चात सा.का.नि. 167 तारीख 14-2-1990 द्वारा अधिकांत कर दी गई थीं। उसमें निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए हैं :—

- सा.का.नि. 662 तारीख 10-10-1990
- सा.का.नि. 24-4-1991
- सा.का.नि. 16-9-1991
- सा.का.नि. 16-12-1991

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS  
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 28th October, 1992

G.S.R. 511.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule of the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the noti-

fication of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs No. G.S.R. 167, dated the 14th February, 1990, relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of Civil Jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification in sub-heading "(4) Directorate of Purchase and Stores" for the existing entries, the following shall be substituted, namely :—

"Director  
Joint Director  
Regional Director  
Deputy Director  
Administrative Officer  
Purchase Officer  
Stores Officer  
Assistant Purchase Officer  
Assistant Stores Officer."

[F. No. 16(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Addl. Legal Adviser

NOTE.—The Principal Notification was published vide S.R.O. 351 dated 25-1-1958 and S.R.O. 165 dated 1-9-1953. The same was subsequently superseded by G.S.R. 167 dated 14-2-1990. The following amendments have been notified :—

- G.S.R. 662 dated 10-10-1990.
- G.S.R. 24-4-1991.
- G.S.R. 16-9-1991.
- G.S.R. 16-12-1991.

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1992

सा. का. नि. 512.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तु द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मन्त्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) विनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आशिक उपान्तरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स गुमीसीमी कारपोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विशेषी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विशेषी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उत्तरान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उत्तरों के प्रधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-92 को वित्तीय वर्षों को बाष्पत अपने भारतीय अधिकार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशनों को निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपवर्त्तों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जाएगा :—

- भारतीय यात्रा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किए गए भुगतानों का विवरण एवं जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1)

के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका को सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-92 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/34/91-सी. ए.ल.-3]  
मधुकर गुप्ता, अध्यक्ष सचिव

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 30th October, 1992

G.S.R. 512.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Sumisomo Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (u) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1992 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1992.

[No. 50/34/91-CL.III]  
MADHUKAR GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 1992

सा.का.नि. 513.—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधिप्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना सं. सा.०.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में

आंशिक उपायरण करते हुए भारत सरकार एतद्वारा यह निर्देश देती है कि मैसर्व सेनेटरीगेटों एस पी. ए.) जिसे इसमें इसके बाबू कम्पनी कहा गया है) के मामते में यह एक अधिकारी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) को अोक्सार्ट जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उन्नतिविधि याचादों सभा उगान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में सनुकित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रद्युम्न हरे तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- भारतीय व्यापार द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रनालीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को सनात वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/23/92—सी.ए.ल.-3]  
एम.आर.आनंद, उप सचिव

New Delhi, the 3rd November, 1992

G.S.R. 513.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Snamprogetti S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1991.

[No. 50/23/92-CL.III]  
M. R. ANAND, Dy. Secy

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1992

सांकेतिक ५१४ :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का १) की धारा ५९४ की उपधारा (१) के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक ४ अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. ३२१६ (जिसे इसमें बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारान्तरण करते हुये भारत सरकार ( ) एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्सं अन्वरित्स कार्पोरेशन (जिसमें इसमें बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा ५९४ की उपधारा (१) के खण्ड (क) की अवैधता जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने वे संबंध में अधिसूचना द्वारा उपारान्तरित भी गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपात्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी ३१-५-८६ से ३१-५-९१ को वित्तीय वर्षों की द्वारा प्राप्त अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रस्तुत करें तो उक्त धारा ५९४ की उपधारा (१) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन दुआरा समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (१) अधिनियम की धारा ५९२ की उपधारा (१) के खण्ड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करते हो लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (२) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) जारीकृत मद (१) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट हूँग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देवताओं का विवरण, तथा
- (iii) जारीकृत मद (१) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताधरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने ३१-५-८६ से ३१-५-९१ को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या ५०/११/९२—सी०एल०-३]  
प्र०ग्राह० प्रानम्ब० उप सचिव

New Delhi, the 4th November, 1992

G.S.R. 514.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Anritsu Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modification, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-86 to 31-3-1991 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (3) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1986 to 31-3-1991.

[No. 50/11/92-CL.III]  
M. R. ANAND, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 1992

सांकेतिक ५१५ :—भारत सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का १) की धारा ५९४ की उपधारा (१) के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक ४ अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. ३२१६ (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपारान्तरण करते हुए भारत सरकार ( ) एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्सं डोरनियर जी एम पी एच (जिसे इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा ५९४ की उपधारा (१) के खण्ड (क) की अवैधता जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपारान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपात्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्,

यदि कम्पनी ३१-१२-८९ एवं ३१-१२-९० को वित्तीय वर्षों की द्वारा प्राप्त भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों की निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्रस्तुत करें तो उक्त धारा ५९४ की उपधारा (१) के खण्ड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन दुआरा समझा जायेगा .—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण

(i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के अंग (a) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करते के लिए प्राधिकृत किसी अक्षित, तथा (2) भारत में कार्यस्थ शासनप्राप्त ले अपने द्वारा किया गया है।

(ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निविष्ट दंग से प्रभागित भारत में कम्पनी का परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा

(iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित अक्षितयों के द्वारा विधिवत हस्तांकित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-89 एवं 31-12-90 को समाप्त वर्षों के बौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[स. 50/19/91-सीएस-III]  
एम. आर. आनन्द, उप सचिव

New Delhi, the 4th November, 1992

GS.R. 515.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of

Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Central Government hereby direct that in case of M/s. Dornier GMBH (hereinafter referred to as the company being a foreign company the requirements of clause (a) sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1989 and 31-12-1990 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above, and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1989 and 31-12-1990.

[No. 50/19/91-CL.III]  
M. R. ANAND, Dy. Secy.

### पृष्ठ मंज्ञालय

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 1992

सा.का.नि. 516:—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुख द्वारा प्रदत्त अक्षितयों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अपराध आत्म एवं विधि विभाग संस्थान में द्वायर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

प्रक्रिया:—

1. संविधित नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संविधित नाम राष्ट्रीय अपराध आत्म एवं विधि विभाग संस्थान (इष्टवर) भर्ती नियम, 1992 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संभा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह हीया जो इन नियमों से उपादृ अनुसूची के संतर्म 2 से संतर्म 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा और अर्थ अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें यह हीया जो उक्त अनुसूची के संतर्म 5 से संतर्म 14 में विविधित हैं।

4. निरर्देश: यह अक्षित:—

(क) जिसने ऐसे अक्षित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवित से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परमु. नई कोट्टीय सरकार का यह गमाधार नहीं जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अक्षित और विवाह के अन्तर्गत को लागू-स्वीय विधि के अधीन अनुदेश है, और ऐसा करने के लिए अर्थ आवधार ही तो यह अक्षित का इस नियम के प्रशंसन से छूट दे सकती।

5. गियिल करने की शर्ति:—जहां कोट्टीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचिन है, वहां यह उसके लिए जीकारण ही उन्हें लेखदात करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त की अक्षितों द्वारा आवश्यक या समीचिन होनी चाहिए, जिनका कोट्टीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और आद्य लिंग प्रबन्ध के अक्षितों के लिए उपलब्ध करता अपेक्षित है।

6. अद्वैत:—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, भ्रायु-सीमा में छूट और अर्थ विवाह नहीं आवश्यक, जिनका कोट्टीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और आद्य लिंग प्रबन्ध के अक्षितों के लिए

## अनुमति

| पद का नाम | पदों का वर्गीकरण | विवरण  | वर्तन पद | सेवा में जाए वर्षों का कायदा केन्द्रीय | संघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए |
|-----------|------------------|--------|----------|--|---|
| प्रधार    | प्रधार           | प्रधार | प्रधार   | प्रधार के लिए वर्ष 10                  | प्रायु-सीमा                               |
|           |                  |        |          | नियम, 1972 के लियम,                    |   |
|           |                  |        |          | 30 के प्रधीन अनुमति                    | ही या नहीं।                               |

| 1       | 2      | 3                  | 4           | 5         | 6    | 7   |
|---------|--------|--------------------|-------------|-----------|------|---|
| द्वाइवर | * 3    | माध्यमिक केन्द्रीय | 950-25-     | लागू नहीं | नहीं | 18 से 25 वर्ष   |
|         | (1992) | सेवा, मूल्य 'ग'    | 1155-द. रा- | शेता      |      | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-<br>देशों या भारतीयों के अनुमान सरकारी सेवकों<br>के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष तक शिक्षित<br>की जा सकती है। (अनुसूचित जाति, अनु-<br>सूचित समाजियों के लिए 45 वर्ष)। |
|         |        | प्रगतिप्रदान       | 25-1500 रु. |           |      |   |
|         |        | अनुसूचितवादीय      |             |           |      |   |

\*कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

टिप्पण : (1) प्रायु-सीमा प्रब्रह्मांशु करने के  
लिए नियमिक तारीख भारत में अध्यर्थियों  
में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की  
गई अंतिम तारीख ठांगी (न कि वह  
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, प्रणाली-  
भूल प्रदेश, निजामुद्दीन, सागालिंग,  
लिपुश, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर जाय के  
लहान छोड़, हिमाचल प्रदेश के लालिंग और  
स्त्रीति जिले स्थान कम्बा जिले के पासी  
उपर्युक्त, अंडमान और निकोबार द्वीप या  
लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की  
गई है)।

टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालयों के माध्यम  
से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा  
प्रब्रह्मांशु करने के लिए नियमिक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी जिसे तक रोजगार  
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित वैशिक और अन्य अहंताएं

संघ भर्ती किए जाने व ले व्यक्तियों के

परिवास की प्रब्रह्मिक यदि

लिए विहित प्रयु और वैशिक प्रवृत्तियां

करी हैं।

प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या

नहीं

प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या  
नहीं

माध्यमिक : (1) उसके पास मोटर कार के लिए विधिमाला यात्रन अनुमति है।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(2) कार की यांत्रिक प्रक्रिया का ज्ञान (अध्यर्थी को यात्र के लाठे दोषों को दूर करने के  
यथ हाना चाहिए)।

(3) मोटर कार के यात्रन का कम से कम तीन वर्ष वा अनुभव।

वांछनीय :

(1) ४वा वर्ष उत्तीर्ण

(2) होमगांड मिशन स्वर्य सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा।

टिप्पण : (1) अनुभव संबंधी प्रायु-सीमा सक्रम प्राधिकारी के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और<sup>1</sup>  
अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में लब शिक्षित की जा सकती  
है जब अपन के किसी प्रक्रम पर सक्रम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके  
लिए प्रारंभित रिक्षियों की सरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समूदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती मीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकलियों भी प्रतिशतत है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो मर्कने पर संभवी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : गाड़ीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान मंस्थान में ऐसा नियमित महार हरकारा (समूह "ग") और नियमित समूह "घ" कर्मचारी में में जिसके पास मोटर कार के चालन की क्षमता के नियांरण के लिए चालन परेक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विविधात्य चालन अनुमति है जिसके न हो मर्कने पर भारत सरकार के दूसरे मंत्रालयों में ऐसे प्रत्याग्रियों, जो नियमित आधार पर महार हरकारा का पद धारण किए हुए हैं या ऐसे नियमित समूह "घ" कर्मचारियों में से जो सम्म 8 में उल्लिखित आवश्यक भूतपूर्व मैत्रिकों के लिए (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण) :

समस्त बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या जिनमें स्थानान्तरण किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रवेशित अनुभव और विहेत अहोताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के नियंत्रणों पर रखा जाएगा। जिस तारीख से उन्हें समस्त बल से निर्वक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (केन्द्रीय सरकार के अधीन लिखित घटों के प्रतिनियोगण से अधिविधित की आयु तक पुनर्नियोजन)।

'(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संसाधन/विभाग से इस नियुक्ति से ठाक पहले धारित किये अन्य काडर-बाह्य प्रति पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

वह विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तरि समिति (पुष्टि के लिए)

- (1) अपर निवेदक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान मंस्थान—प्रबन्ध
- (2) सहायक निवेदक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान मंस्थान—सदस्य
- (3) प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान मंस्थान—सदस्य

लागू नहीं होता

14

[सं. 4/11/92-एन.आई.सी.एफ.एम.न्का-1]

मार, शंकरनागरयन, भवर मंचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 516.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Driver in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Criminology and Forensic Science (Driver) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage

and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

### SCHEDULE

| Name of the post | No. of posts   | Classification   | Scale of pay              | Whether selection post or non-selection post | Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1992 |
|------------------|--|--|---------------------------|--|---|
| 1                | 2  | 3  | 4                         | 5  | 6   |
| Driver           | 3*<br>(1992)<br>*Subject to variation depending on work-load | General Central Service Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Non-ministerial | Rs.950-20-1150-EB-25-1500 | Not applicable                               | No  |

| Age limits for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotee | Period of probation, if any |
|--------------------------------|---|---|-----------------------------|
| 7                              | 8   | 9   | 10                          |

18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years (upto 45 years for Scheduled Caste/Scheduled Tribes) in accordance with instructions or orders issued by the Central Government in this regard.

Note:

1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
2. In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

- (1) Possession of valid driving licence for motor cars.
- (2) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in the vehicle).
- (3) Experience of driving a motor Car at least for three years.

Desirable:

- (1) Pass in the 8th Standard.
- (2) Three years service as Home Guard/ Civil Volunteers.

Note:

The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

Transfer on deputation/re-employment/

Transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation/transfer:

From amongst the regular despatch rider (Group 'C') and regular Group 'D' employees in the National Institute of Criminology and Forensic Science who possess valid licence for motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of despatch rider on regular basis or regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications mentioned in Column 8.

For Ex-servicemen (Transfer on deputation/re-employment):

Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment will be upto the age of superannuation with reference to Civil posts under the Central Government). (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee for Group 'C' (For confirmation):

Not applicable

- (i) Additional Director, National Institute of Criminology and Forensic Science—Chairman
- (ii) Assistant Director, National Institute of Criminology and Forensic Science—Member
- (iii) Administrative Officer, National Institute of Criminology and Forensic Science—Member

[No. 4/11/92—NICFS/Pers. 1]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 3 नवम्बर, 1992

मा.का.नि. 517—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त गतियों का प्रयोग करते हुए, यह संतोषद के अधीन गण्डीय अपराध जारी और विश्व विज्ञान संस्थान में निम्न श्रेणी नियुक्ति के पद पर भर्ती की घोषित का विविधान परम्परे के लिए निम्न नियम बनाये हैं, अधीन :

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गण्डीय अपराध जारी और विश्व विज्ञान संस्थान निम्न श्रेणी नियम (मूल "ग") भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये गाड़पत्र में प्रकाशन दी तारीख को प्रदूष होते हैं।

2. पद संबन्ध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संरक्षा, उसका लोनी तरण और उसका वेतनमान वह होता जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुमूल्य के सम्म 2 से सम्म 4 में विनियित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ अद्वितीय उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य आते हैं होती जो उक्त अनुमूल्य के सम्म 5 से सम्म 14 में विनियित हैं।

4. गिरहंता: वह अवधि—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी शावित्र है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के शीवित होते हुए विस्तृत व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समावित हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लाए स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिखित करने की शक्ति, जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना अतिशयक या असीचित है, वहाँ वह उसके लिए जो सारण है उन्हें संशोधन करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रथर्य के अन्तियों की वापत, आदेश द्वारा शिखित कर सकती।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसुचित जातियों, अनुसुचित जातियों, भूतपूर्व भैनिकों और आप विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| प्रद का नाम | पदों की मं | वर्गीकरण | वेतनमात्र | चयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा | भीषे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|-------------|------------|----------|-----------|--------|-----------------------------------|---|
| 1           | 2          | 3        | 4         | 5      | 6                                 | 7   |

|                           |                 |                   |             |       |      |   |
|---------------------------|-----------------|-------------------|-------------|-------|------|---|
| निम्न श्रेणी/ नियमिक      | 5*              | साधारण कैम्पेन्स  | 950-60-1150 | अचूकत | नहीं | 18 से 25 वर्ष :   |
| *कार्यस्थान के आधार पर    | मेवां समूह "B"  | द. रो -25-1500 रु |             |       |      | (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिल करके 40 वर्ष तक की आसकती है)। |
| परिवर्तन किया जा सकता है। | अर्थात् अर्थात् | अनुसुचित          |             |       |      |   |

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेषालय, अबणाखल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लकड़ाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहौल और स्पीति जिले तथा अम्बा जिले के पांचे उपर्याह अंडमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अस्थिरियों के लिए विहित की गई है)।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अनुस्तुति श्रेणिक और अन्य गंधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्साहन व्यक्तियों की दरमा में लागू होंगी या सहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

| 8  | 9                    | 10      |
|--|----------------------|---------|
| 1. किसी मालिनी प्राप्त थोड़े या विषविद्यालय से भैन्कुलेशन या समनुच्छ प्राप्त हो। | आयु: नहीं            | दो वर्ष |
| 2. अर्थर्जी से 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टाक्स की गति। | शैक्षिक प्रहृता : हो |         |

भर्ती की प्रक्रिया भर्ती की हो, या प्राप्ति दोनों या प्राप्तिनियोगिता/व्यापक नालिनण द्वारा तथा विविष्ट पदों-में द्वारा भर्ती जाने वाली रिकार्डों की प्रतिगतता।

प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दरमा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

मोश्री भर्ती द्वारा-- 90 प्रतिशत  
विभागीय परीक्षा द्वारा-- 105 प्रतिशत  
प्रोत्साहन द्वारा-- 105 प्रतिशत।

- 90 प्रतिशत, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
- 5 प्रतिशत विविष्टों द्वारा अपराध आमत्र और विधि विभान संस्थान के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियन्द से से विभागीय भर्तीक परीक्षा के आधार पर भर्ती जाएगी, जिनके पास मंट्रिकुलेशन या समनुच्छ प्रहृता है और जिन्होंने समूह "घ" में पांच वर्ष

नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 15 वर्ष है (अनुमतिवाली/अनुमतिवाली जनशास्त्री के लिए पचास वर्ष)।

टिप्पणी:

(क) किसी विशिष्ट वर्ष की न भरी गई रिक्तियों अवधीन नहीं की जाएगी।

(ब्र) यदि छंठ (ii) के प्रधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अवृत्ता प्राप्त कर लेने हैं तो ऐसे अधिक संख्या अलावा कर्मचारियों पर पश्चातवर्ती वर्ष में उद्भूत होने वाले रिक्तियों को भरने के संबंध में विचार किया जाएगा किन्तु इस प्रकार किसी पूर्वतर परीक्षा में अवृत्ता प्राप्त करने वाले कर्मचारी पर उन अवक्षियों से पूर्व विचार किया जाएगा जो किसी पश्चातवर्ती परीक्षा में अवृत्ता प्राप्त करने हैं।

(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां अपेक्षात्मक-जामुना के आधार पर गांधीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अवृत्ता हों और उस श्रेणी में 5 वर्ष की विप्रवित्ति सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोक्षणि गमिति है, तो उसकी संरचना

भवी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षणि समिति:

(प्रोक्षणि और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

अपर, निवेशक, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान—ग्राम्यक  
महापक निवेशक, राष्ट्रीय आपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान—पदस्थ  
प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अपराध शास्त्र और विधि विज्ञान संस्थान—सदस्य

लागू नहीं होता

[तथा 4/10/92-एन. श्राद्धा. मा. एफ. एम/पसं-1]

प्रार. अंकराजागरणन, अवर सचिव

New Delhi, the 5th November, 1992

G.S.R. 517.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called The National Institute of Criminology and Forensic Science Lower Division Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

| Name of the post   | No. of posts   | Classification   | Scale of Pay                   | Whether Selection post or non-selection post   | Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 | 6  |
|--|--|--|--------------------------------|--|--|----|
| 1  | 2  | 3  | 4                              | 5  |  | 7  |
| Lower Division Clerk   | 5*<br>(1992)<br><br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service<br>Group 'C'<br>Non-Gazetted<br>Ministerial.   | Rs. 950-20-1150-<br>EB-25-1500 | Non-selection  | No   | 8  |
| Age limit for direct recruits  |  | Educational and other qualifications required for direct recruits.   |                                | Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any.   | 9  |
| 18 to 25 years :<br>(Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government)   |  | 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.<br>2. A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.  |                                | Age : No<br>Educational Qualification : Yes.   | Two years  | 10 |
| Note :<br>Crucial date for determining the age limit shall be the closing date from receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |  |  |                                |  |  |    |
| Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.  |  | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.   |                                |  |  | 11 |
| By direct recruitment—90 per cent<br>By departmental examination—05 per cent<br>By Promotion—05 per cent   |  | (i) 90 per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.<br>(ii) 5 per cent of vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' staff of the National Institute of Criminology and Forensic Science who possess |                                |  |  | 12 |

Matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental qualifying Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty-five years (fifty years of age for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes).

Note :

- (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.
- (b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
- (iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-merit basis from Group 'D' employees of National Institute of Criminology and Forensic Science possessing matriculation or equivalent qualification and having five years' regular service in the grade.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(For considering promotion and confirmation):

Not applicable

Additional Director, National Institute of Criminology and Forensic Science.

—Chairman

Assistant Director, National Institute of Criminology and Forensic Science.

—Member

Administrative Officer, National Institute of Criminology and Forensic Science.

—Member

[No. 4/10/92-NICFS/PERS. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

जल-भूस्त एवं वहन संशोधन

(पत्र व पत्र)

नई विल्हेमी, 17 मित्रावृत्त, 1992

सा.का.नं. 518. —एड्युकेशन के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त गतिविधि का प्रयाश करते हुए, प्रश्नात बदलाव सकर्म (निर्माण कार्य प्रशासित पद) भर्ती नियम, 1986 में नियन्त्रित संशोधन करने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संशोधन तात्पर्य प्रश्नात बदलाव सकर्म (निर्माण कार्य प्रशासित पद) संशोधन भर्ती नियम, 1992 है।
- (2) ये याज्ञवल्मीकीय वार्ता व व्यवस्था होंगी।

2. ग्रन्तमान बंदरगाह संकरे (निर्माण कार्य प्रभारित पद) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, गोलाखोर श्रेणी-3 के पद से संबंधित कम संख्यांक 54 और उससे संबंधित प्रधिकारी के पश्चात्, निम्नलिखित कम संख्यांक और प्रधिकारी जांची जाएंगी, प्रथम :—

| 1                               | 2         | 3   | 4  | 5                                       | 6       | 7    |   |
|---------------------------------|-----------|---|--|---|---------|------|---|
| “55 फॉर्मैन<br>(सिविल) श्रेणी-1 | *2 (1992) | कार्य प्रभारित<br>गोलाखोर के<br>प्राधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | कार्य प्रभारित<br>गोलाखोरिक<br>प्राधार परिवर्तन<br>ग्रन्तुसचिवीय | 1320-30-<br>1560-द. रो.-<br>40-2040 रु. | प्रधारन | नहीं | 30 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तु-<br>वेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों<br>के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती<br>है)। |

टिप्पणी :—ग्रामीण सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख  
होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से  
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8  | 9    | 10     | 11  |
|--|------|--------|---|
| किसी मान्यताप्राप्त संस्था या किसी तकनीकी परीक्षा बॉर्ड से सिविल इंजीनियरी में प्रमाण<br>पत्र भी रिक्विल मन्त्रिमणि कार्य/जलशाश्वीन संबंध में तीन वर्ष का अनुभव वा ऐंड्रिकुलेशन<br>या समतुल्य ग्रहना भी रिक्विल सिविल सिलिमाणि कार्य/जलशाश्वीन संबंध में 5 वर्ष का अनुभव।  | नहीं | 2 वर्ष | प्रत्यन्ति द्वारा, जिसके न हो सकने<br>पर सीधी भर्ती द्वारा। |
| टिप्पणी :—ग्रन्तुसचिव मंडली अर्द्धा (अर्द्धताएं) सकार प्राधिकारी के विवेकानुभाव अनुसूचित<br>जानियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिक्षण की जा सकती है (हैं)<br>जब अयन के किसी प्रक्रम पर, सकार प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए<br>प्राधिकारी रिक्विलों को भरने के लिए प्रधारित ग्रन्तुसचिव रक्कने वाले उन समाजों<br>के अध्ययनियों के पर्याप्त मंधान में उपलब्ध होने को समावना नहीं है। |      |        |   |
| (2) अर्द्धा (अर्द्धताएं) ग्रन्त्या मुश्किल अध्ययनियों की दशा में सकार प्राधिकारी के<br>विवेकानुभाव शिक्षण की जा सकती है (है)।  |      |        |   |

| 12   | 13  | 14             |
|--|---|----------------|
| ऐसा फॉर्मैन (सिविल) श्रेणी-II, जिसने उस पद पर<br>नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी<br>में तीन वर्ष सेवा को है। | प्रोन्टनि/पुष्टि के संबंध में कार्य प्रभारित पद विभागीय<br>प्रोन्टति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—<br>1. उप मुख्य इंजीनियर-II—प्रध्यक्ष<br>2. कार्यपालक इंजीनियर (यात्रिक) —सरस्य<br>3. प्रशासनिक अधिकारी—सरस्य<br>4. विभाग के बाहर से नामनिविष्ट किये जाने<br>वाला एक अधिकारी —सरस्य | लागू नहीं होता |

| 1                      | 2            | 3   | 4                                       | 5       | 7    |   |
|------------------------|--------------|---|---|---------|------|---|
| 56. फॉर्मैन<br>(विषुष) | *1<br>(1992) | कार्य-प्रभारित,<br>गोलाखोर,<br>ग्रामीण,<br>ग्रामीण<br>प्राधार के<br>प्राधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | 1320-30-<br>1560-द. रो.-<br>40-2040 रु. | प्रधारन | नहीं | 30 वर्ष से अधिक नहीं।<br>(केवल सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तु-<br>वेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों<br>के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती<br>है)। |

टिप्पणी :—ग्रामीण सीमा अवधारित करने के  
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख  
होगी, जिस तक रोजगार कार्यालयों से  
नाम भेजने के लिए कहा गया है।

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से आई.टी.आई. अवसाय प्रभाण-पद्धति या समतुल्य तथा किसी अधिकारीका स्थापन या किसी उत्तराधिकारीका स्थापन/कारखाने/कर्मशाला में विचुत कार्य का तीन वर्ष का अनुप्रयोग।

नहीं 2 वर्ष प्रोत्तिहारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा।

टिप्पणी :— अनुप्रव संवेदी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है (है) जब वर्धन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए अवधिकारीको भरने के लिए अपेक्षित अनुप्रव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारीयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

2. अर्हता (अर्हताएं) अन्यथा सुरक्षित अधिकारीयों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार विधिल की जा सकती है (है)।

ऐसा विज्ञानी मिस्ट्री श्रेणी-I, जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

प्रोन्नति/पुस्ति के संबंध में कार्य प्रभारित पद विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

सागू नहीं होता”।

1. उप मुख्य इंजीनियर—अधिकारी
2. कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक)—सदस्य
3. प्रशासनिक प्रधिकारी—सदस्य
4. विभाग के बाहर से नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला एक प्रधिकारी—सदस्य

नोट :— मूल भर्ती नियम

जी.एस.आर. 527 दिनांक 16-5-86  
को छापे गए थे।

[सं. प.एस.एच.स्ट्रॉप/ए डी एम/1 (9)/91]

रामेश एम. माहनी, अवर सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(Ports Wing)

New Delhi, the 17th September, 1992

1. (1) These rules may be called the Andaman Harbour Works (Workcharged Posts) Amendment Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Andaman Harbour Works (Workcharged Posts) Recruitment Rules, 1986 after Serial number 54 relating to the post of Driver Gr. III and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added namely :

G.S.R. 518.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Andaman Harbour Works (Workcharged Posts) Recruitment Rules, 1986 namely :—

| (1)  | (2)   | (3)  | (4)                          | (5)             | (6) |
|--|---|--|------------------------------|-----------------|-----|
| 55. Foreman (Civil)<br>Grade-1   | *2 (1992)<br>*(Subject to<br>variation<br>dependent on<br>work load)  | Workcharged<br>Industrial<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial   | 1320-30-1560-<br>EB-40-2040  | Non-Selection   | No  |
| (7)  | (8)   | (9)  | (10)                         |                 |     |
| Not exceeding 30 year<br>for Government Servants upto<br>5 years in accordance with the<br>instructions or orders issued by<br>the Central Government)     | A certificate in Civil Engineering<br>from a recognised Institution or<br>from a Board of Technical<br>Examination with 3 years experience<br>in Civil construction works/<br>Hydrographic surveys or Matriculation<br>or equivalent qualification with 5 years experience in<br>Civil construction work /Hydrographic surveys.                                   | No.  | 2 years                      |                 |     |
| Note : The crucial date for<br>determining the age limit shall<br>be the last date upto which the<br>Employment Exchanges are<br>asked to submit the name. | Note : Qualification(s) regarding<br>experience is/are relaxable at the<br>discretion of the Competent<br>Authority in the case of candidates<br>belong to SC/ST is if at<br>any stage of selection the<br>Competent Authority is of the<br>opinion that requisite experience<br>are not likely to be available to<br>fill up the vacancies reserved for<br>them. |  |                              |                 |     |
|  | (2) Qualification(s) is/are relaxable<br>at the discretion of the Competent<br>Authority in the case of<br>Candidates otherwise well<br>qualified.  |  |                              |                 |     |
| (11)   | (12)  | (13)   | (14)                         |                 |     |
| By promotion failing<br>which by direct<br>recruitment.  | Foreman (Civil) Grade-II<br>with 3 years Service in the<br>grade after appointment<br>thereto on regular basis.   | Workcharged Posts Departmental<br>Promotion Committee for<br>Promotion/Confirmation<br>consisting of :<br>(1) Deputy Chief Engineer-I<br>—Chairman<br>(2) Executive Engineer (Mech)—<br>Member<br>(3) Administrative Officer—<br>Member<br>(4) One Officer to be nominated<br>from outside the Department.<br>—Member. |                              | Not applicable. |     |
| (1)  | (2)   | (3)  | (4)                          | (5)             | (6) |
| 56. Foreman (Electrical)   | *1 (1991)<br>*(Subject to<br>variation<br>dependent on<br>work load)  | Workcharged<br>Industrial<br>Non-Gazetted<br>Non-Ministerial   | 1320-30-1560-<br>EB-40-2040. | Non-Selection   | No  |

| (7)   | (8)   | (9)  | (10)             |
|---|---|--|------------------|
| Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange asked to submit the name. | ITI Trade Certificate from a recognised institution or equivalent with 3 years experience in electrical works in an industrial Establishment or in a reputed factory/workshop.<br><b>Note :</b> Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belong to ST/SC if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>(2) Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified. | No   | 2 years          |
| By promotion failing which by direct recruitment.   | Electrician Grade I with 3 years Service in the grade after appointment thereto on regular basis.   | Workcharged Posts Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation :<br>(1) Deputy Chief Engineer-I—Chairman<br>(2) Executive Engineer (Mech)—Member<br>(3) Administrative Officer—Member<br>(4) One Officer to be nominated from outside the Department—Member | Not applicable.” |
|   |   |  |                  |

[F No. ALHW/ADM/1(9)/91]  
RASHMI S. SAHNI, Under Secy.

FOOT NOTE : The Principal Recruitment Rules were published vide GSR 521 dated 16-5-86.

मूलता और प्रकाशन चंडालप

नई दिल्ली, 19 अक्टूबर, 1992

सा. का. नि. 519—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शवितयों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति आकाशवाणी (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। प्रथात्—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह “ग” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(ii) यह 1 जून 1986 से प्रभावी समझे जाएंगे।

2. आकाशवाणी (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में—

(क) कम संख्यांक 1 के समाने इंजीनियरी सहायक के पद से संबंधित अन्तम 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर नियम लिखित रखा जाएगा, प्रथात्—

1400-40-1600-50-2300 द.रो. 60-2600 रु.

(ख) अम संघर्षक 2 के सामने मास्ट तकनीशियन के पद से संबंधित स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“1320-30-1560-द.रो.-40-2040 रु.”

(ग) अम संघर्षक 3 के सामने तकनीशियन के पद से संबंधित स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

1200-30-1440- द.रो. 30-1800 रु.

स्पष्टीकरण जापन

अधीनस्थ विधायन समिति (दसवीं लोक सभा) ने अपनी दूसरी रिपोर्ट में यह संप्रेक्षण किया था कि इंजीनियरी सहायक, मास्ट तकनीशियन और तकनीशियन के पद के लिए भर्ती नियमों में चौथे केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा सिफारिश किए गए उनके पदों के पुनरीक्षित वेतनमान नहीं दिए गए हैं। वास्तविक व्यवहार में इन पदों पर कार्य कर रहे पदधारी जनवरी, 1986 से पुनरीक्षित वेतनमान ले रहे। इस परिवर्तन को प्रभावी रूप से किए गए आकाशवाणी (समूह “ए” पद भर्ती (संयोग्य) नियम, 1991 में पुनरीक्षित वेतनमान सम्मिलित कर दिए गए थे। तथापि अनवधानता से वे इस प्रकार अधिसूचित किए गए थे कि वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे चूंकि उक्त अधिसूचना वास्तविक तथ्य चिह्नित नहीं होते थे इसलिए यह महसूस किया गया कि यह संशोधन जारी करके गलती को सुधारा जाए।

[संख्या 310/46/89-बी (बी)]

मोहन फ्रैंसिस, अध्यक्ष विधायक

टिप्पणी :—

प्रमुख नियमों को 2 जून, 1979 की सा. का. नि. 762 द्वारा अधिसूचित किया गया था और कम्पनी निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया।

1. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 150 दिनांक 7-2-1981
2. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 605 दिनांक 22-6-1985
3. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 727 दिनांक 6-9-1986
4. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 302 दिनांक 25-4-1987
5. अधिसूचना संख्या 3/45/88-एस. चार. (ए) बी (बी) दिनांक 22-6-1989
6. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 119 24-2-1990
7. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 213 दिनांक 7-4-1990
8. अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 342 दिनांक 1-6-1991

#### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 19th October, 1992

G.S.R. 519.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(ii) They shall be deemed to have come into force on 1st day of June, 1986.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1979.

(a) against Sl. No. 1 relating to the post of Engineering Assistant, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600”;

(b) against Sl. No. 2 relating to the post of Mast Technician, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040”;

(c) against Sl. No. 3 relating to the post of Technician, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

“Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800.”

#### Explanatory Memorandum

It was observed by the Committee on Subordinate Legislation (Tenth Lok Sabha) in its second report that the recruitment rules for the post of Engineering Assistant, Mast Technician and Technician did not carry the revised pay scales of their posts as recommended by the Fourth Central Pay Commission. In actual practice the incumbents working in these posts are drawing the revised pay scales with effect from 1st January, 1986. In order to effect this change, the revised pay scales were incorporated in the All India Radio (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991. However, inadvertently, the same were notified to come into force on the date of publication in the Official Gazette. As the said notification did not depict the actual facts, so it has been felt to rectify the error by issuing this amendment.

[No. 310/46/89-B. (D)]

MOHAN FRANCIS, Under Secy.

TELE : 384892.

Foot Note :—Principal rules were notified by GSR 762, dated 2nd June, 1979 and subsequently amended by :—

1. Notification No. GSR 150, dated 7-2-1981.
2. Notification No. GSR 605, dated 22-6-1985.
3. Notification No. GSR 727, dated 6-9-1986.
4. Notification No. GSR 302, dated 25-4-1987.
5. Notification No. 3/45/88-SIV (A)/B (D), dated 22-6-1989.
6. Notification No. GSR 119, dated 24-2-1990.
7. Notification No. GSR 213, dated 7-4-1990.
8. Notification No. GSR 342, dated 1-6-1991.

